	СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ SA8000	Част СУСО
	ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ	Стр. 1/5
		11/11/2019

Скъпи колеги,

Защо „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ ООД се нуждае от кодекс за поведение ?

Точно както в едно истинско семейство има основни правила, които трябва да се следват от всеки член. Колкото по-голямо е семейството, толкова по-важно е да се установят ясни граници, защото това дава сигурност в отношенията помежду ни и с трети страни.

Отговорността е една от нашите основни ценности. Тя включва не само отговорността към енергията и околната среда, но и към нашите колеги, бизнес партньори и общество. Включва също и спазването на действащите закони, които са в сила по всяко време и място, зачитайки етичните ценности по устойчив начин. Този кодекс на поведение е създаден така, че всички ние сме наясно с нашата отговорност и можем да действаме по съответния начин. Той определя правните и етични основни правила, които ние се ангажираме да спазваме. Служи като основен принцип на нашето поведение и за решенията, които взимаме, както в рамките на нашата компания, така и в отношенията ни с външния свят.


Всеки, който работи в „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ има за задача да изпълни тази отговорност и да я приложи на практика съгласно тези разпоредби. В резултат на това е много важно всеки работник да прочете внимателно този етичен кодекс. Ние сме благодарни за отделеното време и подкрепа, защото това е в интерес на фирмата , но и за всеки индивидуално.

1. Принципи на кодекса за поведение

- Ние се съобразяваме с приложимите закони и нормативни актове , както и с вътрешните указания.
- Ние се задължаваме да се съобразяваме с основните етични правила.
- При изпълнение на служебните си задължения работникът и/или служителят се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, като зачита правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация.

Ние признаваме националните и международни закони и нормативни актове, както и вътрешните корпоративни насоки на „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ и се съобразяваме с тях. Нарушаването им може да доведе до значителни щети за „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ , служители и бизнес партньори.

Освен финансовите загуби, правни последици и значителна загуба на репутация на фирмата, нарушенията също така могат да доведат до последствия в трудовите права, гражданските права и наказателната отговорност на служителя.

 България III BULGARIA	СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ SA8000	Част СУСО
	ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ	Стр. 2/5
		11/11/2019

Този Етичен кодекс се прилага за всички лица, действащи от името на „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“, включително управителят и всички лица, които са наети във фирмата .

Нашият кодекс на поведение е публично достъпен в интернет. За нас е важно нашите клиенти, доставчици и други бизнес партньори да знаят за нашата концепция за етична бизнес дейност и да споделят нашите принципи на поведение.

2. Професионално поведение

- Работникът и/или служителят изпълнява задълженията си честно и безпристрастно, като не допуска да му влияят личните му пристрастия.
- Работникът и/или служителят е длъжен да спазва служебната йерархия и стриктно да изпълнява актовете и заповедите на горестоящите служители от дружеството .
- Работникът и/или служителят поставя пред своя ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъсква в процеса на работата.
- Документите и информацията в дружеството могат да се използват от работника и/или служителя само за изпълнение на служебните му задължения при спазване на правилата за защита на информацията.

3. Поведение към колеги и основните етични изисквания

- Ние уважаваме и зачитаме достойнството на човека и не толерираме тормоз и дискриминация.
- Ние подхождаме един към друг с доверие, уважение, без предразсъдъци , надеждно, честно и достойно.

Ние уважаваме личното достойнство, личния живот и правата на личността на всеки, независимо от фактори като етнически произход, култура, религия, възраст, цвят на кожата, сексуална идентичност, идеология или пол.


Дискриминация, тормоз или други лични нападки на физически лица няма да бъдат толерирани.

В нашата семейна култура се отнасяме един към друг с доверие и почтеност, но също и със свобода на словото, надеждност, честност . Ангажирани сме с отговорност към нашите колеги, енергията и околната среда.

Тези принципи се прилагат както към вътрешните взаимоотношения, така и в поведението към нашите външни бизнес партньори и други лица.

4. Поведение към конкурентите

- Ние се придържаме към правилата на свободна и лоялна конкуренция.

 <p>България BULGARIA</p>	СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ SA8000	Част СУСО
	ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ	Стр. 3/5
		11/11/2019

5. Поведение към бизнес партньори, длъжностни лица и видни политически личности.

- Не толерираме никаква форма на подкупи и корупция.
- Ние не предоставяме и не приемаме каквито и да било бизнес услуги и парични облаги, които могат да повлияят на бизнес решения.

Ние отдаваме голямо значение на това да имаме добри бизнес отношения, които насърчаваме с ефективност, качество и иновативни решения. Ние не застрашаваме нашата добра репутация, като фирма на почтеността, чрез корупционно поведение като даването или приемането на подкупи или предимства.

Не приемаме никакви облаги, ако това би могло да създаде впечатлението, че е опит за повлияване върху съответни бизнес отношения или решения по неподходящ начин. От друга страна местните традиции често изискват предлагане, даване или получаване на основателни и добросъвестни подаръци, развлечения и други облаги. Такива облаги често са необходими, за да се установят или поддържат бизнес отношения, но все пак може да са незаконни съгласно приложимите нормативни актове.

6. Конфликт на интереси


- Винаги действаме за най-добрите интереси на „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ “
- Ние избягваме конфликт на интереси или ги прекратяваме навреме.

В нашата ежедневна работа и бизнес решения ние сме длъжни да действаме в интерес на „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“, а не въз основа на лични, семейни или други връзки. Собствената позиция в „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ не трябва да се използва недобросъвестно за лична изгода. Затова очакваме всички служители да избегнат ситуации, които личните интереси могат да излязат в конфликт с тези на „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ “. В случай на конфликт или на потенциална възможност, служителите трябва незабавно да информират съответния надзорен орган или служител на реда, за да се намери лесно решение или да се елиминира конфликта на интереси.

7. Поверителна информация/ Фирмени тайни и защита на данните /

- Ние пазим конфиденциалната информация на нашата фирма, както и уважаваме секретната информация на другите компании.
- Ние спазваме приложимото законодателство за защита на личните данни.

Поверителната информация и търговските тайни на „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ “ подлежат на строга поверителност. Това важи особено за бизнес и маркетинговите планове, техническите познания по отношение на продукти, системи и производствени процеси, данни за клиенти, финансова информация, информация за възнагражденията и др. Поради тази причина,

 <p>България BULGARIA</p>	СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ SA8000	Част СУСО
	ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ	Стр. 4/5
		11/11/2019

приемаме тази информация за поверителна и внимателно си служим с нея, за да избегнем евентуалното ѝ разпространение.

Личните данни на служители и бизнес партньори са третирани при стриктно спазване на нормативните разпоредби. Ние съхраняваме, обработваме и използваме личните данни за законни цели и в съответствие с нормативните актове.

Финансова цялост и защита на Активи

- Уверени сме, че финансовите документи са в съответствие със счетоводните регламенти и дават вярна представа за стопанската дейност.
- Ние уважаваме и защитаваме активите на „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“, включително и интелектуалната собственост.
- „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ подкрепя борбата срещу прането на пари, измами и данъчни престъпления.

Ние осигуряваме внимателна и пълна документация на бизнес процесите ни това гарантира, че финансовите и счетоводни отчети са в съответствие със законовите и специфичните счетоводни стандарти на „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ и дават вярна картина на резултатите от стопанската дейност. Никога не участваме в измамни или други незаконни дейности и не подкрепяме прането на пари.

Отнасяме се към имуществото и активите на „ ЛМП – БЪЛГАРИ “ с грижа и се използват само по предназначение. Предпазваме ги от загуба, щета, злоупотреба, кражба, измама и други нарушения. Това важи както за материални, така и за нематериални активи.


8. Околна среда, качество, безопасност и здраве.

- Ние сме поели отговорност към енергията и околната среда.
- Отговорни сме към качеството на нашите продукти, системи и услуги.
- Осигуряваме безопасна работна среда, която не застрашава здравето.

Ние се ангажираме постоянно да намаляваме вредното въздействие към природата и по този начин да оставим след себе си непокътната екологичната структура .

Качеството на нашите продукти, системи и услуги е от голямо значение за успеха на „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ на пазара.

Всеки от служителите, поема своята част от отговорността към качеството и я прилага в своята работа като се старее постоянно да я допълва и развива. Ръководителите са длъжни да изискват и прилагат качество.

	СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ SA8000	Част СУСО
	ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ	Стр. 5/5
		11/11/2019

„ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ и неговите служители са отговорни за здравето и безопасността на работното място. За тази цел, стриктното спазване на приложимите закони и нормативни актове, както и вътрешни стандарти за безопасност е задължително. От служителите също се очаква да покажат инициатива за насърчаване на непрекъснатото усъвършенстване и да са запознати с опасностите.

9. Справяне с нарушения. Лична отговорност.

- Ангажираме се да спазваме етичния кодекс и да го подкрепяме.
- Не толерираме нарушения спрямо този кодекс.
- Поемаме отговорност към почтеността и питаме за насоки в случай на съмнение.

Служителите могат да докладват всички практики и дейности, които те смятат, че са неуместни или дори незаконни според този кодекс. Служителите могат да докладват за потенциални нарушения към висшето ръководно равнище, включително и управителя , административните служители (анонимно) . Координати за връзка могат да се намерят в интернет.

Служителите могат да бъдат спокойни, че докладвани проблеми ще бъдат третирани като поверителни и ще бъдат проведени разследвания. „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ не толерира никакви мерки срещу служители, които докладват за нарушения и проблеми, но и защитава правата на несправедливо обвинени лица. Лекомислено обвинение на други служители не е разрешено, и това неправомерно обвинение също представлява нарушение на Кодекса за поведение.

За защита на фирма „ЛМП – БЪЛГАРИЯ“ и нейните служители, нарушения на Кодекса за поведение, не се толерират.

Други разпоредби

§ 1. Етичния кодекс да се доведе до знанието на служителите и работниците , като копие от него се постави на видно място в „ ЛМП – БЪЛГАРИЯ “

§ 2. Всеки служител е отговорен за спазването на разпоредбите на кодекса на поведение.

Утвърдил

